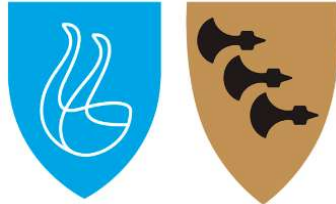


2023

# Avtale om Følge- og vurderingstjeneste for fødende

Revidert 2023

Denne avtalen er inngått mellom  
Nordlandssykehuset HF  
og  
Kommunene Hamarøy og Steigen



 **NORDLANDSSYKEHUSET**  
NORDLÁNDA SKIPPIJVIESO



## **1. PARTER**

Avtalen er inngått med Hamarøy og Steigen kommune og Nordlandssykehuset helseforetak.

## **BAKGRUNN**

Ansvar for følgetjenesten og nødvendig beredskap for gravide og fødende ble overført til regionale helseforetak 1. januar 2010. Ansvar for transporten knyttet til følgetjenesten ligger allerede på de regionale helseforetakene på lik linje med ansvar for annen syketransport inklusiv ambulansetjeneste.

Fra 1. januar 2012 ble finansieringsansvaret for kvalifisert ledsagelse ved jordmor og lege fra folketrygden overført til de regionale helseforetakene.

## **2. FORMÅL**

Formålet med denne avtalen er å klargjøre helseforetakets og kommunens ansvar og oppgaver vedrørende følgetjeneste til gravide med lang reisevei til fødeinstitusjon.

## **3. ADMINISTRASJON AV TJENESTEN**

Tjenesten administreres av kommunene som har arbeidsgiveransvaret for egne jordmødre.

## **4. OMFANG OG INNHOLD**

Samarbeidet omfatter følge/vurderingstjeneste og beredskap for fødende i kommunen.

Avtalen med følge gjelder vurdering av kvinner i fødsel/gravide av kvalifisert helsepersonell, og at den gravide/fødende får følge av kvalifisert helsepersonell til fødestedet, når det er vurdert som nødvendig.

Med beredskap i sammenheng med følgetjeneste menes forsvarlig organisering av vaktberedskap for vurdering av behov for og assistanse av kvalifisert helsepersonell i forbindelse med fødsel. I St. meld. nr 12 (2008-2009) er det lagt til grunn en rett til følgetjeneste for fødende med veiledende grense på 1 ½ t reisevei til fødested.

### **4.1 FAGLIGE KRAV**

- Det skal være beredskap for følgetjeneste 24/7 - 365 dager i året.
- Behovet for følgetjeneste skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle.
- Det skal være kompetanse til å ivareta transportfødsler og kvinnens behov for trygghet.

### **4.2 KOMPETANSE**

- Følgetjeneste omfatter jordmor og/eller lege med tilstrekkelig oppdatert fødselskompetanse
- Beredskap i sammenheng med følgetjeneste innebærer organisering av vaktberedskap med kvalifisert helsepersonell
- Ansvar for faglige kurs/hospitering for kommunejordmor er delt mellom kommunen og helseforetaket ut i fra kurset sitt faglige innhold og relevans
- Hver av partene skal sørge for at det legges til rette for forsvarlig jordmorkompetanse i henholdsvis helseforetaket og kommunen. Partene skal samarbeide om kompetanseplan for det personalet i helseforetaket og kommunen som omfattes av beredskap og følgetjenesten. Kommunal koordinator tar initiativ i forhold til dette.

### **4.3 KRITERIER FOR Å UTLØSE FØLGE TIL FØDEINSTITUSJON:**

- Når det vurderes at det foreligger fare for fødsel under transport, eller hvis det foreligger patologi som krever kvalifisert følge
- For kvinner med særlig behov for nærhet til fødested kan det legges opp til planlagt reise og opphold i påvente av fødsel. Målet er trygghet for den gravide og å unngå risikotransport som for eksempel fødsel i transport.

#### **4.4 GJENSIDIG ANSVAR**

- Det overordnede medisinskfaglige ansvaret for følgetjenesten ligger i Nordlandssykehuset
- Kommunen skal utnevne en koordinator for følgetjenesten som skal ivareta kommunikasjon og kontakt med helseforetaket. Kommunen plikter å varsle helseforetaket om hvem koordinatoren er

#### **4.5 ANSVAR FOR INFORMASJON**

Kommunen ved jordmortjenesten har ansvaret for å informere den gravide om ordningen som finnes i kommunen. Det skal dokumenteres at slik informasjon og tilbud er gitt. Helseforetaket skal sørge for at avtalen og dens innhold er kjent i relevante avdelinger i helseforetaket, og hos AMK. Dette inkluderer hvilke kommuner som er omfattet av avtalen.

#### **5. ELEKTRONISK MELDINGSUTVEKSLING**

Tjenester som sykehuset distribuerer elektronisk, tilbys via Norsk Helsenett. Elektronisk kommunikasjonsløsning for samhandling mellom kommunen og helseforetaket skal benyttes. Der det er utviklet egne fagspesifikke maler for meldingsutveksling, skal disse benyttes.

#### **6. AVVIK**

Det vises til overordnet samarbeidsavtale når det gjelder avvik og håndtering av uenighet.

#### **7. UENIGHET**

Uenighet og tvist etter denne avtalen skal løses etter bestemmelsene i ~~overordnet~~ samarbeidsavtale mellom kommunen og helseforetaket.

#### **8. IVERKSETTING, REVISJON OG OPPSIGELSE**

Avtalen trer i kraft fra signering fra begge parter. Avtalen revideres ved krav om endringer eller dersom en av partene melder behov. Avtalen kan gjensidig sies opp med 12 måneders varsel. Etter oppsigelse skal det inngås ny avtale innen det tidspunkt denne utløper dersom det fortsatt foreligger krav om dette.