

Referat møte 14.6.2023 Samhandlingsarena Lofoten (helse og omsorgsledernetverk)

14.juni 2023 (Henningsvær)



NORDLANDSSYKEHUSET
NORDLÁNDA SKIPPIJVIESO



Til stede

Representerer	Navn	Tittel/funksjon	Møtt
Vestvågøy kommune	Turid Amundsen	Kommunalsjef helse og mestring	X
Vågan kommune	Mette Nygård	Kommunalsjef helse og omsorg	x
Nordlandssykehuset	Merete Breivik ¹	Avdelingsleder medisinsk avdeling, Lofoten	X
Nordlandssykehuset	Sissel Juliussen	Avdelingsleder kirurgisk avdeling	X
Flakstad kommune	Tina E. Figenschau	Kommunalsjef helse og omsorg	X
Samhandlingssekretariatet	Knut Erik Dahlmo	Lokal samhandlingsrådgiver, Lofoten	X
Samhandlingsavdelingen NLSH	Stian Molvik	Samhandlingsrådgiver, Nordlandssykehuset	X
DPS NLSH	Desiree Skjerpen Høgmo	avdelingsleder Lofoten og Vesterålen DPS, Psykisk helse- og rusklinikken.	
RKK Lofoten	Lise Lyngmo og Birgitte Aulie ²	fasilitatorer	X x
Røst kommune	Rannfrid Myran	Kommunalsjef helse og omsorg	
Værøy kommune	Heidi Rønning	Helse og omsorgsleder	
Moskenes kommune	Siw Skaar	Helse- og omsorgsleder	x
USHT	Tone Kruger		x

Formål:

- Utvikle et nettverk for samhandling
- Skape trygghet og gode relasjoner mellom ledere i begge tjenestelinjer i samhandlingsøyemed
- Skape økt felles bevissthet rundt regelverk og prosedyrer i situasjoner hvor kapasitet er utfordret

Agenda:

1. **Innledning v/RKK Lofoten.** Leder Lise Lyngmo orienterte om RKK sin rolle som tilrettelegger for kunnskapsutvikling
2. **Bakgrunn og prosess v/samhandlingsrådgiver Stian Molvik, NLSH og Knut Erik Dahlmo, samhandlingsrådgiver Helsefellekkapet**

¹ Konstituert avdelingsleder på medisinsk avdeling i Christian Haarberg sitt permisjonsfravær

² referent

Innledet kort om prosess, herunder målsetning med helsefellesskapet, prioriterte pasientgrupper og innsatsområder som definert i handlingsplan. Kick-off møte 10.11.2022 for ledere og fagfolk i helsetjenestene i Lofoten ble etterfulgt av oppfølgingsmøte 10.2.2023, hvor kommunalsjefer i Vågan og Vestvågøy, samhandlingsavdelingen NLSH, avdelingsleder medisinsk avdeling NLSH Lofoten og kommunal samhandlingsrådgiver avviklet arbeidsmøte og konkretiserte flere potensielle oppfølgings tiltak, bl.a å invitere avdelingsledere i NLSH Lofoten inn i helse og omsorgsledernetverket. Det overordnede formålet med dette tiltaket er å skape en felles bevissthet om felles utfordringsbilde for helsetjenestene i Lofoten, med mål om å konkretisere samhandlingstiltak i tiden fremover

3. Presentasjonsrunde; ansvars, rolle og -funksjonsdeling v/deltagerne

Hver av aktørene var på forhånd utfordret på å kort presentere seg og sin enhet, herunder rolle, ansvars – og rollefordeling.

Utfordringer presentert i møtet:

- Dialogen mellom sykehuset og kommunene kan noen gang være vanskelig – begge veier
- Psykisk helse barn og unge + Barneschizofreni med behov for døgn plasser. Veldig ressurskrevende å få tilbudet på plass/kapasitet/kompetanse
- Rekruttering
- Medisinlister og IT systemer
- Kommunestørrelse og kapasitet
- Særlig ressurskrevende tjenester

Mulighetsrom for samhandling rundt følgende:

1. **Harmonisering** både av diverse digitale systemer, kompetanse og arbeidsmåter
2. **Pasientforløp**: helhetlige, knyttet til skrøpelige eldre og barn/unge
3. **Rekruttering/kompetanse**: Rekruttere sammen i Lofoten, systematisk hospitering alle veier. Hus/hytte (tid for handling). Felles tildelingskontor og samordne kompetanse med sykehuset. Etablere ulike møtarenaer/nettverk for tjenesteutøvere nærmere brukerne

Oppfølgingspunkter:

- **FACT Ung**: Erfaringene fra FACT Lofoten kan danne grunnlag for å ta opp dette igjen
- Felles forståelse for at kommunehelsetjenestens fokus på funksjon og sykehusets fokus på diagnoser henger sammen. Utfordre FUI v/Trude Hartvigsen å si noe om dette på neste møte?
- Utforske felles handlingsrom rundt digitalisering mellom helsetjenestene (ref. pågående fellesprosess i kommunene)
- Utforske handlingsrom med tanke på felles kombistillinger i sykehus og kommune (f.eks 50/50%, kommune/SH). Søke på midler? Prosjekt Hus/hytte? (Tid for handling). USHT kan ha en rolle her.
- Utforske handlingsrom rundt medikamenthåndtering/ Kvalitetssikre medisinlister i kommunikasjon mellom sykehus og kommune
- Utforske handlingsrommet i et evt samarbeid om koordinerende enheter, både kommunene imellom og koordinerende enhet NLSH
- Må etableres nettverk på ulike nivå, også for sykepleiere. Viktig med dialog mellom dette nettverk og ledernetverk for forankring. Jobbes med å få gjennomført møte for avdelings – og enhetsledere i helsetjenestene i oktober 2023 (FUI har fått dette oppdraget)
- Kompetanseløftet. Hvilket kompetansebehov opplever helsetjenestene?

- *Felles forståelse for og oppfølging av de nye tjenesteavtalene.*
- *Se på muligheter for felles rekruttering og hospitering (også positivt ift omdømmebygging)*
- *Orientering fra SSU bør være fast post i møtene*

Overordnet ramme for neste møte (27.9.2023); Definere formål og ta et overordnet strategisk blick sammen